

# Transmettre ses compétences en interne : atelier pratique pour formateurs-terrain

## Objectifs



- Identifier les compétences dont on est dépositaire et les formaliser,
- Transmettre ses compétences en construisant des modules de formation efficaces,
- Être à l'aise dans l'animation de ces modules et s'assurer de la bonne transmission aux formés.

## Participants



- Toute personne chargée de transmettre tout ou partie de ses compétences pour :
  - préparer un départ en retraite (pyramide des âges),
  - participer au développement de la multi-compétences,
  - faciliter la mobilité interne.

## Niveau général stagiaires :

Tous niveaux

## Programme 4x3 jours



- **Atelier 1 – La boîte à outils du formateur :**
  - ▶ *Comprendre les bases de la pratique pédagogique :*
    - travail en groupe et en sous-groupes sur des cas concrets,
    - entraînements filmés et commentés.
  - ▶ *Identifier et formaliser ses compétences :*
    - qu'est-ce qu'une compétence ?
    - comment peut-on la décrire ? la mesurer ?

**Intersession** Formalisation détaillée par chaque participant des compétences qu'il possède et qu'il doit transmettre

- **Atelier 2 – Comment transmettre une compétence : élaboration d'un micro-module pédagogique :**
  - définir les objectifs,
  - bâtir le déroulé pédagogique,
  - entraînements filmés et travaux en sous-groupes,
  - études et commentaires des travaux réalisés pendant l'intersession précédente.

**Intersession** Finalisation d'un ou plusieurs micro-modules

- **Atelier 3 – Animer un micro-module et évaluer la qualité de transmission :**
  - l'observation du stagiaire et le contrôle des acquis,
  - le repérage des difficultés et les recadrages nécessaires,
  - entraînements à l'animation,
  - exercices filmés et commentés,
  - études et commentaires des travaux réalisés pendant l'intersession précédente.

**Intersession** Animation d'un ou plusieurs modules dans l'entreprise et identification des difficultés rencontrées sur le terrain, évaluation de la transmission stagiaire

- **Atelier 4 – Mise en perspective de l'ensemble des acquis :**
  - retour des participants sur les animations conduites pendant l'intersession,
  - analyse des difficultés rencontrées et résolution en groupe,
  - optimiser ses techniques et perfectionner sa "boîte à outils" pour un meilleur confort d'animation.

## Méthode pédagogique :

Cette formation est organisée en 4 modules-ateliers de 3 jours espacés d'un mois.

Chaque atelier fait alterner :

– des apports méthodologiques basés sur l'expérimentation personnelle

Au fil des ateliers, l'intervenant construit l'expérience du groupe où chacun est tour à tour formateur et formé.

Les participants dégagent eux-mêmes les grands principes à retenir en matière de conception et d'animation. Ils identifient les méthodes et outils les plus pertinents ainsi que les erreurs à éviter.

– une analyse détaillée des travaux réalisés dans l'intersession

A chaque nouvel atelier, chaque projet est commenté et analysé en groupe.

Réf. : Ho7

Cette formation est réalisée à la carte

Tarif : nous consulter

Durée, dates et lieux :  
à convenir

Renseignements :

Tél : 01 53 89 24 70 - Fax : 01 53 89 24 71

Mail : [contact@irfip.org](mailto:contact@irfip.org)

Formation réalisable

sur mesure et sur site