

Transmettre ses compétences en interne : atelier pratique pour formateurs-terrain

OBJECTIFS

- Identifier les compétences dont on est dépositaire et les formaliser,
- Transmettre ses compétences en construisant des modules de formation efficaces,
- Être à l'aise dans l'animation de ces modules et s'assurer de la bonne transmission aux formés.

PARTICIPANTS

- Toute personne chargée de transmettre tout ou partie de ses compétences pour :
 - préparer un départ en retraite (pyramide des âges),
 - participer au développement de la multi-compétences,
 - faciliter la mobilité interne.

Niveau général stagiaires :

Tous niveaux

PROGRAMME 4X3 jours

- **ATELIER 1 – La boîte à outils du formateur :**
 - ▶ *Comprendre les bases de la pratique pédagogique :*
 - travail en groupe et en sous-groupes sur des cas concrets,
 - entraînements filmés et commentés.
 - ▶ *Identifier et formaliser ses compétences :*
 - qu'est-ce qu'une compétence ?
 - comment peut-on la décrire ? la mesurer ?

Intersession Formalisation détaillée par chaque participant des compétences qu'il possède et qu'il doit transmettre

- **ATELIER 2 – Comment transmettre une compétence : élaboration d'un micro-module pédagogique :**
 - définir les objectifs,
 - bâtir le déroulé pédagogique,
 - entraînements filmés et travaux en sous-groupes,
 - études et commentaires des travaux réalisés pendant l'intersession précédente.

Intersession Finalisation d'un ou plusieurs micro-modules

- **ATELIER 3 – Animer un micro-module et évaluer la qualité de transmission :**
 - l'observation du stagiaire et le contrôle des acquis,
 - le repérage des difficultés et les recadrages nécessaires,
 - entraînements à l'animation,
 - exercices filmés et commentés,
 - études et commentaires des travaux réalisés pendant l'intersession précédente.

Intersession Animation d'un ou plusieurs modules dans l'entreprise et identification des difficultés rencontrées sur le terrain, évaluation de la transmission stagiaire

- **ATELIER 4 – Mise en perspective de l'ensemble des acquis :**
 - retour des participants sur les animations conduites pendant l'intersession,
 - analyse des difficultés rencontrées et résolution en groupe,
 - optimiser ses techniques et perfectionner sa "boîte à outils" pour un meilleur confort d'animation.

Méthode pédagogique :

Cette formation est organisée en 4 modules-ateliers de 3 jours espacés d'un mois.

Chaque atelier fait alterner :

– des apports méthodologiques basés sur l'expérimentation personnelle

Au fil des ateliers, l'intervenant construit l'expérience du groupe où chacun est tour à tour formateur et formé.

Les participants dégagent eux-mêmes les grands principes à retenir en matière de conception et d'animation. Ils identifient les méthodes et outils les plus pertinents ainsi que les erreurs à éviter.

– une analyse détaillée des travaux réalisés dans l'intersession

A chaque nouvel atelier, chaque projet est commenté et analysé en groupe.

RÉF. : H07

Cette formation est réalisée à la carte

Tarif : nous consulter

DURÉE, DATES ET LIEUX :

À CONVENIR

RENSEIGNEMENTS :

Tél : 01 53 89 24 70 - Fax : 01 53 89 24 71

Mail : contact@irfip.org

Formation réalisable

sur mesure et sur site

1.4 Ressources humaines et pédagogie